

Aneks nr 1
z dnia *04.01.2016 r.*
do Regulaminu pracy Uniwersytetu Łódzkiego

Na podstawie: art. 104² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 ze zm.) oraz § 29 ust. 5 Regulaminu pracy Uniwersytetu Łódzkiego z dnia 17 grudnia 2013 r., zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się następujące zmiany w treści Regulaminu pracy Uniwersytetu Łódzkiego z dnia 17 grudnia 2013 r. (ze zm.):

– § 6 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 6

4. Umowę o pracę zawiera się na okres próbny, na czas nieokreślony albo na czas określony.”;

– § 6 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 6

5. Umowy na czas określony lub na czas określony zawierane po raz pierwszy mogą być poprzedzone umową o pracę na okres próbny nieprzekraczający 3 miesięcy w celu sprawdzenia kwalifikacji pracownika i możliwości jego zatrudnienia w celu wykonywania określonego rodzaju pracy.”;

– § 25 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„§ 25

1. Uniwersytet Łódzki nie może wypowiedzieć ani rozwiązać umowy o pracę w okresie ciąży, a także w okresie urlopu macierzyńskiego pracownicy, chyba że zachodzą przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia z jej winy i reprezentująca pracownicę zakładowa organizacja związkowa wyraziła zgodę na jej rozwiązanie. Przepisu nie stosuje się do pracownicy w okresie próbnym nieprzekraczającym jednego miesiąca.
2. Umowa o pracę zawarta na czas określony albo na okres próbny przekraczający jeden miesiąc, która uległaby rozwiązaniu po upływie trzeciego miesiąca ciąży, ulega przedłużeniu do dnia porodu.”.

§ 2

Aneks wchodzi w życie z dniem 22 lutego 2016 r.

Rektor
Uniwersytetu Łódzkiego

Prof. dr hab. Włodzimierz Nykiel