

Porozumienie
zawarte w dniu 23 maja 2019 roku

pomiędzy Rektorem Uniwersytetu Łódzkiego **prof. drem hab. Antonim Różalskim**

a obu działającymi w Uniwersytecie Łódzkim organizacjami związkowymi: Komisją Zakładową NSZZ "Solidarność" reprezentowaną przez **dra Dominika Szczukockiego** - Przewodniczącego Komisji Zakładowej

i Radą Zakładową ZNP reprezentowaną przez **dra Lecha Leszczyńskiego** - Prezesa Rady Zakładowej

w sprawie zasad zwiększenia wynagrodzeń dla pracowników Uniwersytetu Łódzkiego

W związku z komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 8 maja 2019 r. oraz pismem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 1 marca 2019 r. informujących o zwiększeniu w roku 2019 o kwotę 35.194.400 zł subwencji, o której mowa w art. 365 pkt 1 i 2 ustawy z 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (zwana dalej subwencją) Strony postanawiają, co następuje:

§ 1

Zwiększa się z dniem 1 stycznia 2019 r. wynagrodzenie zasadnicze pracowników Uniwersytetu Łódzkiego zatrudnionych w Uniwersytecie Łódzkim w dniu 31 grudnia 2018 r., jeżeli w dniu wypłaty wynagrodzenia pozostają w dalszym ciągu w stosunku pracy.

§ 2

1. Nauczyciele akademicy otrzymują zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego o 200 zł.
2. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi otrzymują zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego o 350 zł.
3. Kwoty, o którym mowa ust. 1 i 2, są kwotami wynagrodzenia brutto.
4. Zwiększenie wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 i 2, oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy każdego pracownika.

§ 3

1. Nie otrzymują zwiększenia wynagrodzenia nauczyciele akademicy zatrudnieni w Uniwersytecie Łódzkim jako dodatkowym miejscem pracy w grupie pracowników badawczych albo badawczo-dydaktycznych (naukowych albo naukowo-dydaktycznych), jeżeli swój dorobek afiliiują poza Uniwersytetem Łódzkim.

2. Nie zwiększa się wynagrodzeń finansowanych ze źródeł innych niż subwencja.

§ 4

Koszty zwiększenia wynagrodzeń, o jakich mowa w niniejszym porozumieniu, pokryte zostaną ze środków zwiększających subwencję oraz – jeżeli środki te okażą się niewystarczające - z funduszu wynagrodzeń motywacyjnych na dany rok.

§ 5

Zwiększenie wynagrodzenia, o którym mowa w niniejszym porozumieniu, nie wpływa na zwiększenie wynagrodzenia dokonane w okresie od 1 stycznia 2019 r. z innego tytułu.

§ 6

Kwoty wynikające ze zwiększenia wynagrodzenia będą wypłacane miesięcznie, przy czym pierwsza wypłata nastąpi wraz z wypłatą wynagrodzenia za lipiec 2019 r. z wyrównaniem od 1.01.2019 r.

§ 7

Traci moc porozumienie zawarte w dniu 17 kwietnia 2019 r.



Prof. dr hab. Antoni Różalski

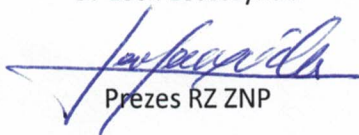
Rektor



Dr Dominik Szczukocki

Przewodniczący KZ NSZZ „Solidarność”

Dr Lech Leszczyński



Prezes RZ ZNP