

Zarządzenie nr 51
Rektora Uniwersytetu Łódzkiego
z dnia 16.12.2019r.

w sprawie: zmiany zarządzenia nr 25 Rektora UŁ z dnia 29.10.2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Łódzkiego

Na podstawie: art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 ze zm.) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Wprowadzam następującą zmianę w Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Łódzkiego, wprowadzonym zarządzeniem nr 25 Rektora UŁ z dnia 29.10.2019 r.:

– w § 11 ust. 2 i 3 otrzymują następujące brzmienie:

„2. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych przyznaje się po dokonaniu rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych ustalonych zgodnie z planem, raz w roku po zakończeniu roku akademickiego.

3. Za pracę w godzinach ponadwymiarowych nauczyciel akademicki otrzymuje wynagrodzenie obliczone według stawki w wysokości 1,5%-2,2% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przypadającego na danym stanowisku w Uniwersytecie Łódzkim za jedną godzinę dydaktyczną wynoszącą 45 minut.”.

2. Ulega zmianie treść załączników nr 3 i 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Łódzkiego.

3. Aktualną treść załączników, o których mowa w ust. 2, określają załączniki nr 1 i 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Łódzkiego, o których mowa w § 1, wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Uniwersytetu Łódzkiego



Prof. dr hab. Antoni Różalski